**Zezwolenie na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy lub nauki zawodu**

Informujemy, że od 1 września 2018 roku w związku ze zmianą przepisów w Kodeksie Pracy wprowadzono definicję pracownika młodocianego jako osoby która ukończyła 15 lat, a nie ukończyła 18 lat. Wolno zatrudniać osoby, które ukończyły ośmioletnią szkołę podstawową i przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu. Wyjątek:

1) Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu.

2) Osoba, która nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w pkt.1) i 2) jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby **oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.**

W przypadku osoby o której mowa w pkt. 2) wymagane jest również uzyskanie zezwolenia dyrektora ośmioletniej szkoły podstawowej, w której obwodzie mieszka ta osoba, na spełnianie obowiązku szkolnego poza szkołą.

Podstawa prawna: Kodeks Pracy, Art.190 §1 i §2, Art.191 §21 , §22, §23, §24, §25